



ประกาศเทศบาลตำบลวาปีปทุม

เรื่องกำหนดเวลาปฏิบัติราชการจำนวนวันเวลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูและเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒และประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคามเรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน
เทศบาลพ.ศ. ๒๕๕๘และตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคามที่เห็นชอบให้มีการแก้ไข
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคามเรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเดือน
พนักงานเทศบาลพ.ศ. ๒๕๕๘เมื่อวันที่ ๑๕กรกฎาคมพ.ศ. ๒๕๕๙โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขให้พนักงาน
เทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่
นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือก่อนแล้วโดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของ
หน่วยงาน

ทั้งนี้เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
นายกเทศมนตรีตำบลวาปีปทุม จึงขอประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลาจำนวนครั้งการ
มาทำงานสายเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาและเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) มาทำงานสาย
ไม่เกิน ๘ ครั้งล้าไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะวัน
ลาที่มีสิทธิได้รับเงินระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างเงินเดือน

(ข) ลาคลอดไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน
หกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป
กลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้าฝึกวิชาทหาร
เข้ารับการทดลองความพร้อม

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะเวลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม
กฎหมายว่าด้วยการจ้างเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

/การนับจำนวน

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจส่วนตัวแล้ววันลาป่วยและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) มาทำงานสายไม่เกิน ๘ ครั้งลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างเงินเดือน

(ข) ลาคลอดไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้าฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะเวลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจส่วนตัวแล้ววันลาป่วยและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม

(ง) ให้นับเฉพาะวันทำการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้าง (หนึ่งขั้น) จะต้องมีผลการปฏิบัติงานในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือนดังนี้

๓.๑ จำนวนการลาไม่เกิน ๑๐ วัน (ลาทุกประเภท)

๓.๒ จำนวนการมาทำงานสายไม่เกิน ๔ ครั้ง

๓.๓ ไม่ขาดราชการ

๓.๔ มีผลการปฏิบัติงานที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นและอยู่ในหลักเกณฑ์การใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

- (๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมากหรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
- (๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
- (๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๔. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้าง(ครึ่งขั้น)จะต้องมีผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือนดังนี้

- ๔.๑ จำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (ลาทุกประเภท)
- ๔.๒ จำนวนการมาทำงานสายไม่เกินแปดครั้ง
- ๔.๓ ไม่ขาดราชการ
- ๔.๔ มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๗๐%

๕. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่งหากพนักงานเทศบาลพนักงานครูลูกจ้างประจำมาทำงานสายเกิน ๘ ครั้งหรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจละเลย ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนผลประโยชน์ตอบแทนอื่นในกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้นๆ และจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

๖. การตรวจสอบเวลาการมาและการกลับจะตรวจสอบจากสมุดลงเวลาราชการ เป็นอันดับต้นหากมีเหตุจำเป็นให้ระบุสาเหตุในสมุดลงเวลาราชการ

๗. ในกรณีมีการกิจการราชการเช่นประชุมอบรมสัมมนาเดินทางไปราชการหรือลา เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจให้ลงบันทึกในสมุดลงเวลาช่วงวันเวลาที่ไปปฏิบัติภารกิจหรือลา (หากไม่ลงบันทึกในสมุดลงเวลาราชการถือว่าขาดราชการ)

๗. การลาให้ส่งใบลาให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบก่อนวันลามากกว่า ๓ วันทำการ (ยกเว้นการลาป่วยหรือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน) และต้องได้รับอนุญาตจากนายกเทศมนตรี การลาที่ไม่ส่งใบลาก็ถือว่าขาดราชการในกรณีลาป่วยหรือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินให้เขียนใบลาในวันรุ่งขึ้นของการมาปฏิบัติราชการหากไม่ส่งใบลาภายใน ๑ วันถือว่าขาดราชการ

๘. การไม่ลงชื่อในสมุดลงเวลาราชการถือว่าขาดราชการ

ทั้งนี้ให้ประกาศของเทศบาลตำบลวาปีปทุม เรื่องกำหนดเวลาการปฏิบัติราชการจำนวนวันลาจำนวนครั้งการมาทำงานสายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลพนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลวาปีปทุม พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำเพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบและใน

การเลื่อนชั้นเงินเดือนรวมทั้งการประเมินหรือเลื่อนระดับหากกรณีพนักงานเทศบาลพนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการจะต้องได้รับโทษทางวินัย ๕ สถาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประภาส กิจจินดาโอภาส)

นายกเทศมนตรีตำบลวาปีปทุม