

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลวาปีปทุม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลวาปีปทุม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล
			วันเดือนปี เริ่มโครงการ	วันเดือนปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
เทคนิคการจัดทำข้อเสนอ ปรับปรุงตำแหน่ง การเขียน วิสัยทัศน์ และผลงาน ประเภททั่วไป ประเภท วิชาการ และสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเลื่อนระดับชำนาญงาน, ชำนาญการ,ชำนาญการ พิเศษ,เชี่ยวชาญ,ระดับ อาวุโส อย่างมีคุณภาพ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ กระบวนการ การบังคับใช้ ประมวลจรรยาบรรณของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใหม่)	๑๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๑๖ ก.พ.๖๗	๑๘ ก.พ.๖๗	ได้รับความรู้เพื่อ มาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภทวิชาการ	๕	๑ คน
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การ ใช้งานระบบการ ประเมินผลโครงการตาม ยุทธศาสตร์ ภายใต้ระบบ e- Plan” รุ่นที่ ๑๑	๑๐๐,๐๐๐	๕,๒๐๐	๑๒ พ.ค.๖๗	๑๔ พ.ค.๖๗	ได้รับความรู้เพื่อ มาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภทวิชาการ	๕	๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการกำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล
			วันเดือนปี เริ่มโครงการ	วันเดือนปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
ฝึกปฏิบัติ การตรวจฎีกา เช็คคลิสเอกสารประกอบฎีกา (Level ๒) สำหรับ หน่วยงานผู้เบิก ผู้ตรวจฎีกา ก่อนเบิก แบละผู้ตรวจสอบ ภายใน การตรวจสอบการ เบิกจ่าย การตรวจสอบ ระบบ KTB Corporate Online การประเมินความ เสี่ยงด้านการทุจริตการ ทุจริต เพื่อลดข้อผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	๒๘ เม.ย.๖๗	๒๘ เม.ย.๖๗	ได้รับความรู้เพื่อ มาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภทวิชาการ	๕	๑ คน
การดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น วิธีปฏิบัติ ราชการทางปกครอง การ ดำเนินคดีทางปกครองและ กรณีศึกษาแนวคำพิพากษา ศาลปกครอง	๑๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๒๑ มิ.ย.๖๗	๒๓ มิ.ย.๖๗	ได้รับความรู้เพื่อ มาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑	๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล
			วันเดือนปี เริ่มโครงการ	วันเดือนปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพในการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และ การบริหารงบประมาณการ โอนเปลี่ยนแปลงงบป ระมาณและการรับเงิน การ เบิกจ่ายเงิน การใช้จ่าย สะสม การเบิกค่าใช้จ่ายใน การจัดงาน การจัดแข่งขัน กีฬา การใช้รถยนต์ราชการ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ว ๑๑๙ และการเบิกค่าจ้าง เหมาบริการให้เป็นไปตาม กฎหมายและหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	๘ ก.ค.๖๗	๑๐ ก.ค.๖๗	ได้รับความรู้เพื่อ มาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๕	๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วันเดือนปี เริ่มโครงการ	วันเดือนปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
เจ้าพนักงานเทศกิจ รุ่นที่ ๕	๑๐๐,๐๐๐	๒๙,๐๐๐	๑๘ มิ.ย.๖๗	๕ ก.ค.๖๗	ได้รับความรู้เพื่อ มาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภททั่วไป	๓	๑ คน
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น รุ่นที่ ๙๕	๑๐๐,๐๐๐	๓๔,๕๐๐	๑๘ พ.ค.๖๗	๗ มิ.ย.๖๗	ได้รับความรู้เพื่อ มาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๕	๑ คน
การจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) และการ ปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อรองรับ การใช้งานในระบบบูรณา การทะเบียนทรัพย์สินของ กรมที่ดินและกรมธนา รักษั” รุ่นที่ ๑	๑๐๐,๐๐๐	๕,๘๑๐	๑๐ ก.ค.๖๗	๑๓ ก.ค.๖๗	ได้รับความรู้เพื่อ มาพัฒนาท้องถิ่น	ประเภททั่วไป ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๓ ๓๔	๑ คน ๑ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑๔
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๓
ครู	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘
พนักงานจ้างทั่วไป	๓๔
รวม	๖๘

ปัญหา / อุปสรรค

- งบประมาณไม่มีพอที่จะสามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกคนละทุกตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

- จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมในปีงบประมาณถัดไป